



P. 3 DIC. 2016

ii

n. 1723

COMUNE DI ISOLA DEL LIRI
PROVINCIA DI FROSINONE

Deliberazione della Giunta Comunale

Verbale n. 129 del 28.11.2016

OGGETTO: DETERMINAZIONE ED ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2016.

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 11,55 e seguenti, in Isola del Liri e nella Residenza Municipale.

Regolarmente convocata dal Sindaco si è ivi riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Sigg.:

Cognome Nome		Presenti	Assenti
QUADRINI VINCENZO	Sindaco Presidente	X	
CARINGI ANGELO	Assessore	X	
D'AMBROSIO SARA	Assessore		X
PALLESCHI LAURA	Assessore	X	
MARZIALE LUCIO	Assessore		X
ROMANO FRANCESCO	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4°, del T.U. n. 267/2000) il Segretario Generale Dr. Ettore SALVATI

Il Sig. QUADRINI Vincenzo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- che è principio consolidato nelle P.A. l'attribuzione dell'autonomia e della responsabilità gestionale ai dirigenti/responsabili dei servizi sulla base degli indirizzi programmatici dell'amministrazione;

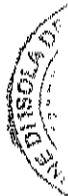
Richiamato l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", approvato con CCNL 31.03.1999, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Ricordato:

- che, ai sensi degli artt. 9 e 10 del richiamato CCNL 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;
- che i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale sulla base di criteri e procedure predeterminati dall'ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- che nei comuni privi di posizioni dirigenziali si applica la disciplina degli artt. 8 e segg. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, e che tali comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di categoria D purché nell'ambito dei limiti su richiamati;

Evidenziato che:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 99 del 29-09-2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Ristrutturazione organizzativa degli uffici e dei servizi", sono state approvate le articolazioni di maggiore rilevanza dell'Ente e le competenze alle stesse assegnate;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 1 del 08-01-2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Modifica deliberazione di G. C. n° 99 del 29-09-2014", veniva modificata la Deliberazione di Giunta municipale n° 99 del 29-09-2014 relativamente alle competenze assegnate ai Servizi 4° e 8° le quali, a seguito delle variazioni descritte, risultavano essere quelle elencate nell'Allegato "A" della stessa Deliberazione;



- che in data 22 giugno 2016 la struttura organizzativa dell'ente è stata suddivisa in NOVE Servizi (rispetto ai precedenti OTTO) con deliberazione di Giunta Municipale n. 55 del 22.06.2016 avente ad oggetto: "modifica della struttura organizzativa dei servizi ed approvazione delle declaratorie delle funzioni e delle competenze operative degli organi amministrativi gestionali" e che si è provveduto a ridistribuire alcune funzioni e responsabilità all'interno degli stessi Servizi al fine di rendere omogenee le attività da compiere, realizzando possibili sinergie nella conduzione dei servizi medesimi;

Considerato che, alla luce di tali modifiche, la nuova struttura organizzativa dell'Ente risulta essere la seguente:

- SERVIZIO I – Affari Generali, Personale e Servizi alla Persona;**
- SERVIZIO II – Entrate, Servizi generali ed informatici**
- SERVIZIO III – Finanziario e Ragioneria;**
- SERVIZIO IV – Programmazione Territoriale e Sicurezza sul Lavoro**
- SERVIZIO V – Cultura, sport e Servizi Demografici;**
- SERVIZIO VI – Servizi al territorio**
- SERVIZIO VII – Corpo di Polizia Locale;**
- SERVIZIO VIII – Lavori Pubblici e procedure complesse;**
- SERVIZIO IX – Ambiente e Patrimonio**

Considerato che:

- a ciascun Servizio è stato assegnato, con decreto del Sindaco, un responsabile individuato, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, tra i dipendenti apicali di categoria D e precisamente:
 - Decreto del Sindaco n. 14 del 30.12.2014, prot. n. 20328 del 31.12.2014 con cui il Sindaco ha conferito incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
 - Decreto del Sindaco n. 02 del 07.01.2016, prot. n. 353 del 07.01.2016;
 - Decreto del Sindaco n. 17 del 12.04.2016, prot. n. 5973 del 12.04.2016;
 - Decreto del Sindaco n. 18 del 07.07.2016, prot. n. 11491 del 07.07.2016 con cui il Sindaco ha attribuito l'incarico ai NOVE responsabili di Servizio a seguito della ristrutturazione organizzativa dell'Ente fino al 31.12.2016

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 123 del 14.11.2016 avente ad oggetto: "Approvazione dei criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative", esecutiva ai sensi di legge con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle Posizioni Organizzative;

Considerato che a seguito del nuovo assetto organizzativo, questo Ente, alla luce delle modifiche organizzative intervenute, ha richiesto al Nucleo Interno di Controllo e Valutazione di provvedere ad effettuare le valutazioni del caso;

Vista la nota a firma del Sindaco, prot. n. 20017 del 25.11.2016 con la quale è stato trasmesso al Responsabile del Servizio I – Affari Generali, Personale e Servizi alla Persona - il verbale del Nucleo Interno di Controllo e Valutazione n. 07 del 23.11.2016 e le relative schede di valutazione delle P.O., allegate al presente atto per formarne parte integrante, inscindibile e sostanziale, per gli adempimenti di competenza;

Considerato pertanto che il punteggio definitivamente assegnato a ciascuna Posizione Organizzativa risulta essere il seguente:

- SERVIZIO I – Affari Generali, Personale e Servizi alla Persona: punti 135
- SERVIZIO II – Entrate, Servizi generali ed informatici: punti 130
- SERVIZIO III – Finanziario e Ragioneria: punti 130

SERVIZIO IV – Programmazione Territoriale e Sicurezza sul Lavoro: punti 130
 SERVIZIO V – Cultura, sport e Servizi Demografici: punti 105
 SERVIZIO VI – Servizi al territorio: punti 95
 SERVIZIO VII – Corpo di Polizia Locale: punti 135
 SERVIZIO VIII – Lavori Pubblici e procedure complesse: punti 100
 SERVIZIO IX – Ambiente e Patrimonio: punti 140

Considerato che la metodologia approvata prevede la graduazione dell'indennità di posizione in base alle seguenti cinque fasce correlate al punteggio totalizzato dai parametri di misurazione stabiliti nella stessa:

PUNTEGGIO FINO A 85	€ 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100	€ 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115	€ 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125	€ 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	€ 12.911,42

Ritenuto di recepire le proposte del Nucleo Interno di Controllo e Valutazione nei termini sopra illustrati;

ATTESO CHE:

- dalle stime effettuate dagli Uffici ed in base alle previsioni per l'anno 2016, si evince che l'attribuzione dell'indennità di posizione derivante dalla presente deliberazione non comporta, per l'anno corrente, il superamento della somma destinata per l'anno 2015 al trattamento accessorio del personale;

PRESO ATTO del parere formulato sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18-08-2000, attestante la regolarità tecnica nonché la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Responsabile del Servizio I competente in materia;

PRESO ATTO del parere formulato sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18-08-2000, attestante la regolarità tecnica nonché la correttezza dell'azione amministrativa espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario competente in materia

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare e di recepire per le motivazioni indicate in premessa la sopraccitata relazione del Nucleo Interno di Controllo e di Valutazione del 23.11.2016, racchiusa nel verbale n. 07 e le relative schede allegate al presente per costituirne parte integrante, inscindibile e sostanziale relativa alla applicazione della metodologia per la valutazione delle Posizioni Organizzative;
2. di determinare e conferire ai titolari di posizione organizzativa, per i motivi in premessa, la seguente retribuzione di posizione su base annua a decorrere dal 01/01/2016:
 1. SERVIZIO I – Affari Generali, Personale e Servizi alla Persona € 12.911,42
 2. SERVIZIO II – Entrate, Servizi generali ed informatici € 12.911,42
 3. SERVIZIO III – Finanziario e Ragioneria € 12.911,42
 4. SERVIZIO IV – Programmazione Territoriale e Sicurezza sul Lavoro € 12.911,42

5. SERVIZIO V – Cultura, sport e Servizi Demografici € 9.500,00
6. SERVIZIO VI – Servizi al territorio € 7.800,00, importo da corrispondere riparametrato dal 07.07.2016
7. SERVIZIO VII – Corpo di Polizia Locale € 12.911,42
8. SERVIZIO VIII – Lavori Pubblici e procedure complesse € 6.455,71 (In quanto Responsabile del Servizio part – time)
9. SERVIZIO IX – Ambiente e Patrimonio € 7.800,00 importo da corrispondere riparametrato dal 07.07.2016

3 Di dare atto che le variazioni delle indennità ai Responsabili delle Posizioni Organizzative sono conseguenti alla nuova pesatura operata dal Nucleo di Valutazione, a seguito della riorganizzazione dei Servizi di cui alla Deliberazione Giunta comunale n. 55 del 22.06.2016 e che la spesa complessiva di personale è comunque mantenuta nei limiti imposti dalla normativa vigente;

4. Di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli relativi al personale del corrente Bilancio di previsione

5. Di incaricare il Responsabile del Servizio Ragioneria dell'adozione di tutti gli atti necessari a dare esecuzione alla presente;

6. Di dare atto che si rende necessario procedere ad alcuni conguagli in quanto la graduazione delle posizioni organizzative va a modificare la retribuzione di posizione provvisoriamente assegnata con i provvedimenti del Sindacali citati in premessa;

7. Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. ed alle RSU ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999 ed art. 5 del D. Lgs. 165/2001.

Di dare atto altresì che "con successiva e separata votazione palese ad esito unanime vengono riconosciute alla presente deliberazione le condizioni di urgenza nel provvedere e conseguentemente la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del TUOEL n. 267/2000" .



Comune di Isola del Liri

Provincia di Frosinone

SERVIZIO I

Affari Generali

mail: ufficiosegreteria@comune.isoladelliri.fr.it

Pubblica Istruzione

mail: istruzione@comune.isoladelliri.fr.it

Servizi Sociali

mail: servizisociali@comune.isoladelliri.fr.it

PEC: servizisociali@comune.isoladelliri.fr.gov.it

Prot. N. *colli* 70/2016

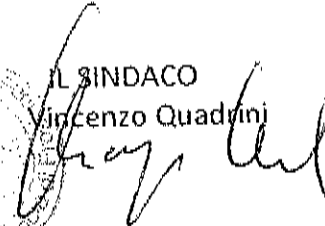

Al Responsabile del Servizio !
Dott.ssa Maria Di Pede

Sede

Oggetto: Trasmissione verbale del Nucleo Interno di Controllo e di Valutazione n. 7 del 23.11.2016 e schede di valutazione.

Si trasmettono, allegati alla presente, il verbale di cui all'oggetto e le schede di valutazione delle P.O. proposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti consequenziali.

Distinti saluti

IL SINDACO
Vincenzo Quadri



Via S. Giuseppe, 1 – 03036 Isola del Liri C.F. 91000660604 / P. IVA 00279790604

Affari Generali

Tel: +39 0776 800 8342

Fax: +39 0776 809840

Pubblica Istruzione

Tel: 0776 800 8363

Fax: +39 0776 809840

Servizi Sociali

Tel: 0776 800 8307

Fax: +39 0776 809840

VERBALE N. 7 DEL 23.11.2016

NUCLEO INTERNO DI CONTROLLO E DI VALUTAZIONE

Oggi 23.11.2016, alle ore 18,30 in Isola del Liri, si è riunito il Nucleo Interno di Controllo e di Valutazione

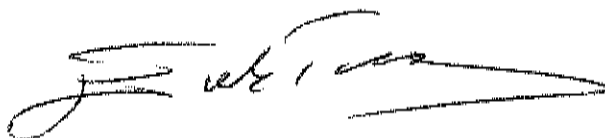
Presenti: Dr. Vincenzo Giannotti, Avv. Coletta Beatrice Dott. Trombetta Emilio.

Svolge le funzioni di verbalizzante la Sig. Fiorelli Anna Maria, Istruttore amministrativo del Servizio I

Il Nucleo di valutazione procede alla compilazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative rimettendo le stesse al Sindaco per le successive determinazioni.

I lavori della riunione si concludono alle ore 19,45.

IL NUCLEO INTERNO DI CONTROLLO E DI VALUTAZIONE



Beatrice Coletta

Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative...

DI PEDE MARIA

MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
 (peso max 30)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche non omogenei	10	
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	15
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	15

MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
 (peso max 60)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	20
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate e spese	10	
	Gestione media di entrate o spese	15	15
	Gestione elevata di entrate o spese	20	
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	20

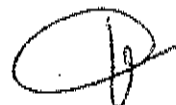
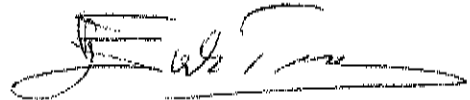
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	15
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	8
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	20
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	15
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100		Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115		Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	135	Euro 12.911,42


 Roberto Celis


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

CERRONE ALESSANDRO

MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
 (peso max 30)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche non omogenei	10	10
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	15

MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
 (peso max 60)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	15
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	
	Gestione media di entrate o spese	15	
	Gestione elevata di entrate o spese	20	20
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	15

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	

**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	20
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	15
	Responsabilità elevata	20	
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	20

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100		Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115		Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	130	Euro 12.911,42

Plu
Roberto Celis

F. S. M.

Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

MARCA CLAUDIA

MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
 (peso max 30)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche omogenei	10	
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	15
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	15

MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
 (peso max 60)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	15
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	
	Gestione media di entrate o spese	15	15
	Gestione elevata di entrate o spese	20	
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	20


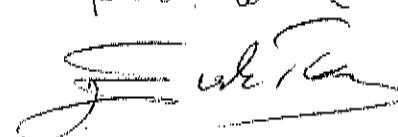
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	15
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	20
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	15
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85	Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100	Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115	Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125	Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	Euro 12.911,42


 Bruno Celis


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

CAMPAGNORI CARLA

**MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
(peso max 30)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche on omogenei	10	10
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	10
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	

**MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	15
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	
	Gestione media di entrate o spese	15	
	Gestione elevata di entrate o spese	20	20
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	20

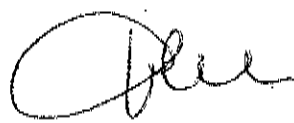
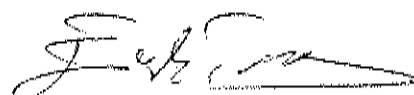
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRIPTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	20
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	20
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	15
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85	Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100	Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115	Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125	Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	Euro 12.911,42


 Bahar Abla


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

CELLUPICA GIUNTA

**MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
(peso max 30)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche on omogenei	10	10
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	5
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	

**MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	15
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	10
	Gestione media di entrate o spese	15	
	Gestione elevata di entrate o spese	20	
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	15

CP

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	


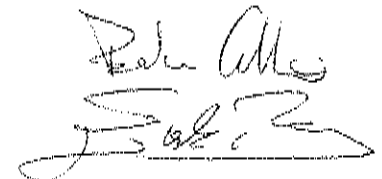
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	15
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	15
	Responsabilità elevata	20	
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	20

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100		Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115	105	Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150		Euro 12.911,42


 Paolo Altes


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

PORRETTA VINCENZO

MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
 (peso max 30)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche non omogenei	10	10
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	5
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	

MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
 (peso max 60)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	15
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	10
	Gestione media di entrate e spese	15	
	Gestione elevata di entrate e spese	20	
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	15

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di	20	
	complessità e conoscenza		


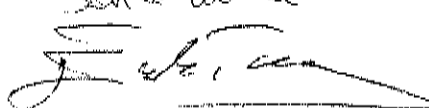
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	10
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	15
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	15
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100	95	Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115		Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150		Euro 12.911,42


 Roberto Galle


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

DI PALMA BRUNO

**MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
(peso max 30)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche omogenei	10	
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	35
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	30
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	

**MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	20
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	
	Gestione media di entrate o spese	15	35
	Gestione elevata di entrate o spese	20	
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	20

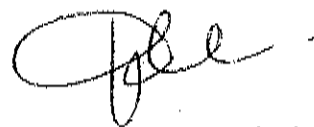
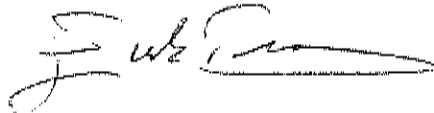
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	15
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	20
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	20

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100		Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115		Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	135	Euro 12.911,42


 Behno Akhmed


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative:

PETRELLA EURIKA

**MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
(peso max 30)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche omogenei	10	10
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	10
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	

**MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	10
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	10
	Gestione media di entrate o spese	15	
	Gestione elevata di entrate o spese	20	
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	20


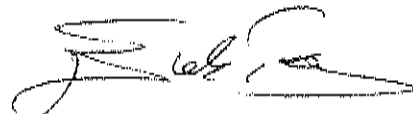
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	10
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	15
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	15
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100	100	Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115		Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150		Euro 12.911,42


 Daniele Lillo


Le schede che seguono indicano una ipotesi di graduazione delle posizioni organizzative.

SPAZIATI TESTA
SILVANO 8° LL.PP.

MACROFATTORE 1
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA
(peso max 30)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RILEVANZA DELLA POSIZIONE NELLA STRUTTURA	Numero limitato di obiettivi e processi spesso omogenei	5	
	Numero medio di obiettivi e processi anche on omogenei	10	
	Numero elevato di obiettivi e processi di natura complessa	15	15
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE	Numero di processi strategici limitati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	5	
	Numero di processi strategici medi secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	10	
	Numero di processi strategici elevati secondo il mandato del Sindaco e dal DUP	15	15

MACROFATTORE 2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA
(peso max 60)

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
RISORSE UMANE GESTITE	Numero limitato di dipendenti gestiti	10	10
	Numero medio di dipendenti gestiti	15	
	Numero elevato di dipendenti gestiti	20	
RISORSE FINANZIARIE GESTITE	Gestione limitata di entrate o spese	10	
	Gestione media di entrate o spese	15	
	Gestione elevata di entrate o spese	20	20
GESTIONE TECNICA OPERATIVA	Grado minimo di complessità e conoscenza	10	
	Grado medio di	15	

	complessità e conoscenza		
	Grado elevato di complessità e conoscenza	20	20

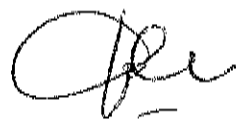
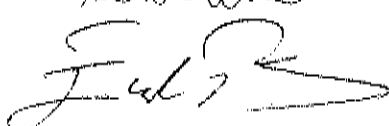
**MACROFATTORE 3
RESPONSABILITA' GESTIONALI
(peso max 60)**

SOTTO FATTORI	DESCRITTORI	MAX PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO x P.O.
AUTONOMIA GESTIONALE	Importo limitato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	10	
	Importo medio di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	15	
	Importo elevato di risorse gestite nel PEG (entrate e spese)	20	20
RESPONSABILITA' GIURIDICO CONTABILE	Responsabilità limitata	10	
	Responsabilità media	15	
	Responsabilità elevata	20	20
RESPONSABILITA' LEGATA ALLE RELAZIONI ESTERNE	Grado minimo di relazioni con l'esterno	10	
	Grado medio di relazioni con l'esterno	15	
	Grado elevato di relazioni con l'esterno	20	20

VALORE COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA = MACROFATTORE 1 + MACROFATTORE 2 + MACROFATTORE 3 = PUNTEGGIO TOTALE DELLA POSIZIONE

FASCE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO FINO A 85		Euro 5.154,57
PUNTEGGIO DA 86 A 100		Euro 7.800,00
PUNTEGGIO DA 101 A 115		Euro 9.500,00
PUNTEGGIO DA 116 A 125		Euro 10.500,00
PUNTEGGIO DA 126 A 150	140	Euro 12.911,42


 Roberto Alto




Comune di Isola del Liri

Provincia di Frosinone

SERVIZIO I

Affari Generali

mail: ufficiosegreteria@comune.isoladelliri.fr.it

Pubblica Istruzione

mail: istruzione@comune.isoladelliri.fr.it

Servizi Sociali

mail: servizisociali@comune.isoladelliri.fr.it

PEC: servizisociali@comune.isoladelliri.fr.gov.it

OGGETTO: DETERMINAZIONE ED ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2016.

PARERE SERVIZIO I

il Responsabile del Servizio I: Affari Generali, Personale e Servizi alla Persona, competente in materia, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. , nonché dell'art. 147 bis si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa".

Isola del Liri, li 28.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I
Dott.ssa Maria Di PEDE



Via S. Giuseppe, 1 – 03036 Isola del Liri C.F. 91000660604 / P. IVA 00279790604

Affari Generali

Tel: +39 0776 800 8342

Fax: +39 0776 8008355

Pubblica Istruzione

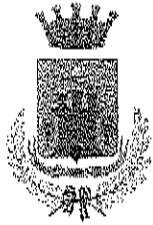
Tel: 0776 800 8363

Fax: +39 0776 809840

Servizi Sociali

Tel: 0776 800 8307

Fax: +39 0776 809840



Comune di Isola del Liri

PROVINCIA DI FROSINONE

Via S. Giuseppe, 1-03036 Isola Del Liri-P.Iva 00279790604-C.F. 91000660604-www.comune.isola-del-liri.fr.it

Servizio Finanziario
Tel. 0776/800809
Paghe-Economato
Tel. 0776/800828
Ragioneria
Tel. 0776/800829
Fax 0776/800872

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: DETERMINAZIONE ED ATTRIBUZIONE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AI
RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2016.

**In ordine alla regolarità contabile (ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs
267/2000), si esprime parere favorevole.
Si attesta altresì la regolarità e la correttezza contabile ai sensi
dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000**

Isola del Liri, li 28/11/2016



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Claudia Marra


- comunicata ai Sigg. capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- inviata alla Prefettura ai sensi dell'art. 135 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Sig. Vincenzo QUADRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Ettore SALVATI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto  Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito internet del Comune di Isola del Liri www.comune.isoladelliri.fr.it - Sez. Albo Pretorio "On Line" il giorno - 3 DIC. 2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

- 3 DIC. 2016

Isola del Liri, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Ettore SALVATI

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

- 3 DIC. 2016

Isola del Liri, li _____



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Ettore SALVATI

Il sottoscritto Segretario Generale

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Ettore SALVATI